

Communiqué de presse

## Lancement du premier site emploi spécialiste du management de transition

**Paris - le 25/02/2013** - Le chômage touche aujourd'hui plus de 3 millions de personnes et n'épargne plus les cadres supérieurs. Dans le même temps, les entreprises sont soumises à une accélération croissante des cycles de vie de leur activité, couplée à des changements constants de leur 'business model'. Le management de transition, management par projets et par missions, s'impose bien souvent comme une des solutions les plus pragmatiques à adopter afin de relever, sans délai, ces nouveaux défis rencontrés par les entreprises. Ces projets de grande envergure requièrent des managers de haut niveau, dotés d'une expertise spécifique et disponibles immédiatement.

C'est pourquoi **'Outre des managers de transition confirmés, de plus en plus de cadres supérieurs s'intéressent au management de transition. Il s'agit de managers 'seniors' mais aussi de 'quadrans' entre deux CDI qui cherchent à renforcer leur employabilité'** déclare Frédéric Gailliot, Fondateur et Dirigeant de Managerdetransition.fr.

Ainsi, bien que le marché du management de transition poursuive sa croissance (+ 15% /an)\*, aucun site emploi ne lui était pour l'heure consacré. Or, la demande est de plus en plus forte de la part de managers, le plus souvent isolés et pour qui l'accès à ce marché est difficile, de cabinets spécialisés à la recherche des meilleurs profils et d'entreprises à la recherche de la meilleure solution, et ce, souvent dans l'urgence.

**'Identifier le ou les managers de transition parfaitement adaptés ne peut pas se faire à travers les réseaux sociaux. Ils ne sont pas conçus pour offrir les outils adaptés au ciblage des managers. Vous vous heurtez à un problème de contrôle sur la diffusion des annonces. Vous ne pouvez pas publier de manière anonyme et vous bénéficiez d'une réactivité somme toute assez aléatoire'**, précise Frédéric Gailliot.

Développée par des spécialistes du web et du management de transition, **Managerdetransition.fr** est **la première plateforme de mise en relation dédiée à ce marché**. Totalement indépendante, elle a pour vocation d'**accompagner** :

- **les managers de transition** dans leur recherche de missions, tout en leur permettant d'optimiser leur visibilité sur internet,
- **les cabinets de management de transition** dans leur objectif de diversifier leur sourcing pour identifier les meilleurs profils,
- **les cabinets d'Executive Search** dans leurs besoins d'accompagner ponctuellement des clients sur ces problématiques,
- **les entreprises** dans leur recherche de managers indépendants.

(\*) *Source : baromètre AFMDT - 3<sup>ème</sup> trimestre 2012*

[www.managerdetransition.fr](http://www.managerdetransition.fr)

Contact presse : Alexandra Deloy – [alexandra@managerdetransition.fr](mailto:alexandra@managerdetransition.fr) – 06.20.90.64.68

[1/2]

**Managerdetransition.fr** propose toutes les fonctionnalités essentielles d'un '**Job-Board**' telles que la publication d'offres de missions, une CVthèque, la gestion des candidatures et des alertes emails. Mais en tant que **site spécialiste du management de transition**, le site répond également à des attentes spécifiques des différents acteurs du marché **en termes de confidentialité, de réactivité et de ciblage de managers**.

Le calendrier de lancement prévoit la mise en place, sur le **deuxième trimestre de l'année 2013**, de nouveaux services tels que **l'accessibilité du site sur mobile**, le renforcement de la **perméabilité avec les réseaux sociaux**, le lancement d'un blog spécialisé, etc.

***'Avec Managerdetransition.fr, nous souhaitons faciliter l'accès au marché du management de transition et contribuer à le rendre plus efficace en rapprochant managers, cabinets et entreprises'.***

En résumé, **Managerdetransition.fr**, c'est :

- Le 1<sup>er</sup> site emploi spécialiste du management de transition,
- Une audience qualifiée de managers de haut niveau,
- La gratuité des services pour les managers de transition,
- La publication automatique des annonces sur les réseaux sociaux (Twitter, LinkedIn et Viadéo),
- Une option de publication d'annonce anonyme, gage de confidentialité,
- Une CVthèque de managers de haut niveau et des outils de ciblage spécifiques.

#### **Une équipe de professionnels du management de transition et du web**

**Frédéric Gailliot** (39 ans, IEP Aix-en-Provence, 3<sup>ème</sup> cycle de Marketing) est fondateur et dirigeant de Managerdetransition.fr. Il dispose d'une double expertise en tant que spécialiste du management de transition (X-PM Transition Partners et Essensys) et professionnel d'internet (responsable e-business CaixaBank France, Boursorama).

**Alexandra Deloy** (37 ans, Celsa) est Directrice Digital & Communication. Son parcours professionnel en agences lui confère plus de 15 ans d'expérience dans la communication et la gestion de clients grands comptes.

L'équipe s'est entourée d'un comité d'orientation constitué de personnalités reconnues du web et du management de transition parmi lesquelles **Gérard Fournier** (ex. Boyden), l'un des pionniers de cette activité en France.

#### **A propos de Managerdetransition.fr**

Managerdetransition.fr est le premier site emploi spécialiste des missions de management de transition. Managerdetransition.fr est édité par Legato Management.

#### **Contact Presse**

Alexandra Deloy

[alexandra@managerdetransition.fr](mailto:alexandra@managerdetransition.fr)

06.20.90.64.68

[www.managerdetransition.fr](http://www.managerdetransition.fr)

Contact presse : Alexandra Deloy – [alexandra@managerdetransition.fr](mailto:alexandra@managerdetransition.fr) – 06.20.90.64.68